



AGA KHAN FOUNDATION
CANADA

Consultant·e du CADEX : Spécialiste technique en soins infirmiers périopératoires – Hôpital Aga Khan, Dar es-Salaam, Tanzanie (Placement dans le pays + engagement à distance)

Agence hôte : Les Services de santé Aga Khan (AKHS)

Adresse : Hôpital Aga Khan de Dar es-Salaam
Barack Obama Road
Rue Ufukoni
Dar es-Salaam, Tanzanie

Durée : 100 jours ouvrés sur 5 mois (3 mois dans le pays et 2 à distance)
Entre septembre 2026 et février 2027

Poste : Spécialiste technique en soins infirmiers périopératoires

Rémunération : de 500 \$ CA à 700 \$ CA par jour, selon l'expérience, ainsi que la prise en charge du billet d'avion international.

À propos de la Fondation Aga Khan Canada

La Fondation Aga Khan Canada est une organisation de développement international et un organisme de bienfaisance enregistré. La Fondation s'associe aux collectivités, aux entreprises et aux gouvernements pour trouver des solutions novatrices et durables en vue de promouvoir le développement inclusif. La Fondation investit en Afrique et en Asie dans des institutions et des systèmes locaux qui ancrent le progrès sur le long terme. Au Canada, la Fondation mobilise des fonds et de l'expertise, et sensibilise le public aux enjeux mondiaux. La Fondation œuvre à promouvoir l'égalité entre les genres, l'inclusion et le pluralisme, trois axes qui constituent à la fois des objectifs et des approches clés. La Fondation est une agence du Réseau Aga Khan de développement, l'une des organisations de développement les plus complètes au monde. Depuis 1980, la Fondation a aidé des millions de femmes et d'hommes à libérer leur potentiel pour construire une vie meilleure. [Visitez akfc.ca/fr/ pour en savoir plus.](https://akfc.ca/fr/)

À propos de l'hôpital Aga Khan de Dar es-Salaam

L'Hôpital Aga Khan de Dar es-Salaam (AKHD) est un établissement de soins de santé tertiaires dont les programmes cliniques élargis comprennent des programmes de cardiologie, des programmes de santé des femmes et des enfants, des services d'oncologie, de neurosciences, de chirurgie, d'orthopédie, d'urologie, d'ORL, de chirurgie laparoscopique générale, d'imagerie diagnostique, de soins intensifs et de traitement des traumatismes.

L'hôpital s'engage à fournir des soins sûrs, de haute qualité et centrés sur les patients, dans une optique axée sur l'amélioration continue, l'excellence professionnelle et le respect des normes internationales. [Visitez agakhospitals.org pour en savoir plus.](https://agakhospitals.org)



Résumé des services de conseil

À mesure que les services chirurgicaux continuent d'augmenter en complexité et en volume, il est de plus en plus nécessaire de renforcer davantage la pratique des soins infirmiers périopératoires, les capacités de leadership et le développement des compétences dans l'environnement des blocs opératoires.

À cette fin, l'AKHD sollicite une assistance technique pour offrir un mentorat spécialisé et assurer le renforcement des capacités et des systèmes dans les services de soins infirmiers périopératoires. La personne retenue évaluera les compétences en soins infirmiers périopératoires, les besoins en formation et les pratiques en matière de sécurité des patients dans toutes les spécialités chirurgicales et formulera des recommandations pour le développement fondé sur les compétences, le mentorat et la planification durable de la main-d'œuvre.

L'objectif de cette consultation est de renforcer le leadership en soins infirmiers périopératoires, la pratique professionnelle, la capacité de la main-d'œuvre et les systèmes de sécurité des patients grâce à une assistance technique spécialisée, au mentorat et au renforcement des capacités.

Responsabilités et portée

1. Évaluation de référence

Réaliser une évaluation complète des services de bloc opératoire et de soins infirmiers périopératoires, y compris les capacités de la main-d'œuvre, les systèmes de compétences, les structures de leadership, les processus de sécurité des patients, les mécanismes de surveillance de la qualité et la collaboration entre le bloc opératoire et le service de stérilisation centrale (OT/CSSD).

Livrables : Évaluation de base et rapport d'analyse des lacunes

2. Pratique professionnelle et développement des compétences

Examiner et renforcer les rôles des infirmier·ère-s périopératoires, les normes de pratique, les cadres de compétences, les programmes d'orientation, les processus de validation des compétences cliniques et les systèmes de mentorat.

Livrables : Recommandations relatives au cadre de compétences, évaluation de l'orientation et des compétences et validation des compétences et recommandations en matière de mentorat

3. Développement du leadership et mentorat

Offrir du coaching et du mentorat aux leaders en soins infirmiers périopératoires, aux précepteur·trice-s et aux futur·e-s leaders identifié·e-s dans les domaines du leadership, de la gestion de la main-d'œuvre, de l'amélioration de la qualité, de la gestion du changement et du perfectionnement professionnel.

Livrables : Plan de développement du leadership et rapport de mentorat

4. Sécurité des patients et amélioration de la qualité

Examiner et renforcer les systèmes périopératoires de sécurité des patients, y compris les pratiques de sécurité chirurgicale, les transferts cliniques, la gestion des incidents, la prévention des infections, la sécurité des salles de réveil et les processus de surveillance de la qualité.

Livrables : Recommandations d'amélioration de la qualité, cadre et liste de contrôle de vérification et de suivi, indicateurs recommandés de la qualité des soins infirmiers périopératoires



5. Amélioration des systèmes et des processus

Évaluer et optimiser les flux de travail périopératoires, l'utilisation du bloc opératoire, la gestion des équipements et des instruments, les pratiques de documentation, les systèmes de communication et les interfaces OT/CSSD.

Livrables : Recommandations et lignes directrices sur l'optimisation des systèmes et des flux de travail

6. Durabilité et renforcement des capacités

Soutenir le transfert des connaissances par l'encadrement, le développement de champions locaux, les ressources éducatives, la planification de la relève et la mise en place de mécanismes de développement professionnel durable.

Livrables : Plan de durabilité et de relève

Rapports

Le ou la spécialiste technique travaillera sous la direction des services infirmiers et collaborera étroitement avec :

- L'infirmier·ère gestionnaire de bloc opératoire et d'autres infirmier·ère-s gestionnaires des salles de chirurgie, de maternité, de pédiatrie, de soins intensifs, de pavillon
- L'administrateur·trice de programme OT/CSSD
- Le département de la qualité
- L'équipe de prévention et de contrôle des infections
- Le département d'anesthésie
- Les chirurgien·ne-s de différentes spécialités

Qualifications et expérience requises

Éducation :

- Infirmier·ère autorisé·e
- Baccalauréat en sciences infirmières

Expérience :

- Minimum 10 ans d'expérience en soins infirmiers périopératoires
- Minimum 5 ans dans un rôle de leadership en soins infirmiers périopératoires
- Expérience avérée dans les domaines suivants :
 - Développement des compétences en soins infirmiers
 - Formation et éducation axées sur les compétences
 - Développement du leadership
 - Amélioration de la qualité et de la sécurité des patients

Une expérience dans un établissement de soins de santé tertiaire et dans le mentorat et l'encadrement de leaders en soins infirmiers serait un atout.

Langue

Maîtrise de l'anglais requise; le kiswahili serait un atout.

Candidatures

Les personnes intéressées sont encouragées à postuler en cliquant sur le lien ci-dessous.

[Aga Khan Foundation Canada Submission Manager - CADEX Consultant: Perioperative Nursing Technical Expert- AKHS, Dar es Salaam, Tanzania](#)



Date limite : 31 août 2026

Veillez noter qu'en raison de la nature du financement pour ce poste, le placement n'est ouvert qu'aux citoyen·ne·s canadien·ne·s ou aux résident·e·s permanent·e·s. Seul·e·s les candidat·e·s présélectionné·e·s seront contacté·e·s.

La Fondation s'est engagée à faire progresser l'égalité entre les genres et l'inclusion par le biais de ses programmes et de ses opérations au Canada et à l'étranger. Elle exige que tous ses employés examinent et respectent sa politique d'égalité entre les genres.

La Fondation reconnaît l'importance de la protection des personnes et s'engage à gérer un large éventail de risques afin que les bénéficiaires, le personnel, les autres associés et l'organisation dans son ensemble soient à l'abri de tout préjudice.

La Fondation accueille et encourage les candidatures de personnes handicapées et est disposée à accommoder – sur demande, et à toutes les étapes – les personnes qui participent au processus de sélection.

La Fondation n'utilise pas d'outils d'intelligence artificielle pour évaluer ou sélectionner les candidatures dans le cadre de son processus de recrutement. L'examen des candidatures et les décisions d'embauche sont entièrement assurés par un comité de sélection. Des outils d'IA peuvent toutefois être utilisés ponctuellement pour la rédaction de communications, la révision de documents ou la recherche de questions d'entretien.